



<https://images.app.goo.gl/9x1qza6ofU6MFEMP9>



FORO LATINOAMERICANO 2022

INFORME

Grace Cantón de Rodríguez-Mesa
Representante Área Latinoamericana
2020-2022

Contenido

INTRODUCCIÓN 2

I. DESARROLLO 3

II. PARTICIPANTES AL FORO LATAM 2022 9

III. EVALUACIÓN DEL FORO 10

IV. CIERRE 12

V. ANEXO N°1. 12

INTRODUCCIÓN

Con el propósito de compartir entre las socias del Área Latinoamericana temas de interés como el liderazgo y la forma en que fueron enfrentadas las dificultades en este periodo, se planea el Foro Latinoamericano 2022, como un espacio de mutuo enriquecimiento mediante el intercambio de experiencias, la discusión y la coordinación de acciones conjuntas.

Este Foro Latinoamericano 2022 se caracteriza por contar tanto con la presencia de las socias durante la Convención Internacional 2022 en New Orleans, como con la participación de las socias del Área Latinoamericana, por medio de la plataforma ZOOM.



Foto Claudia Estrada

Por tratarse de una actividad híbrida se comparte una estadística de presencia y permanencia durante el periodo en el cual se desarrolla esta actividad.

I. DESARROLLO

“En medio de la dificultad reside la oportunidad”

Albert Einstein

APERTURA DE SALA

✚ *Claudia Estrada Vicepresidenta de la Organización estatal de Guatemala*, la moderadora de la sala de ZOOM abre unos minutos previos al inicio para atender las debidas previsiones de sonido y comunicación y dar el espacio oportuno de saludos entre las participantes.



Cortesía de Ovis

✚ *Tania Fiedler Gordon, Presidenta estatal de Panamá*, maestra de ceremonias inicia puntualmente, agradece la participación y va presentando cada uno de los puntos de la agenda. lo que facilita el desarrollo del Foro Latinoamericano 2022.

BIENVENIDA - INAUGURACIÓN

La Representante del Área Latinoamericana *Grace Cantón de Rodríguez-Mesa* da la bienvenida a “las compañeras de América Latina y un caluroso aplauso para todas las que hoy se nos unen desde sus respectivos países”.

Inaugura el Foro, reconociendo que este Bienio no ha sido fácil. “Los retos e incertidumbres por los que hemos pasado no han sido pequeños muros, sino murallas que hemos tenido que aprender a escalarlas o aprendido a dar saltos de garrocha para lograr los objetivos”.

Propone una mirada atrás y “darnos una palmada en el hombro, porque no todo fue malo”. Hace un breve recorrido por los Foros del año 2020 y 2021 como actividades virtuales.



- El Foro del año 2020 con una exitosa acogida dando lugar a un *Foro Extendido* que se prolongó hasta el 2021, con el objetivo de “enriquecer el conocimiento de nuestras socias y cultivar sus liderazgos”.
- En el Foro de julio del año 2021 se logra alcanzar una audiencia con 86 participantes, número récord de participación en los Foros Latinoamericanos anteriores y en él se da el aporte de todas las Presidentas estatales del Área Latinoamericana.
- Octubre del año 2021, la Organización Estatal de Costa Rica es la sede de la IX Conferencia LATAM, primera en realizarse de manera virtual. Menciona que la organización, profesionalismo y contenido fueron motivo de elogio por todas las socias.
- Informa de la entrega en mayo 2022 del Manual de la Conferencia Latinoamericana, fruto de un trabajo de actualización de una comisión integrada con representación de todas las organizaciones estatales del Área, el cual ofrece la posibilidad de ser ejecutado de manera presencial, virtual o híbrida.

Señala el hecho de que todas somos líderes “no desmayemos y hagamos que DKG Latinoamérica sea ejemplo de hermandad, cooperación e intercambio de conocimiento. Gracias por estar hoy con nosotras diciendo Presente”.

Cierra con un reconocimiento a Alejandrina Mata Segreda como la próxima Representante del Área Latinoamericana para el bienio 2022- 2024 y le desea éxitos.

CONFERENCIA “EL LIDERAZGO ES UNA OPCIÓN, NO UN RANGO”

El tema de la conferencia, a cargo del M.Sc. José Hurtado, Psicólogo, quien es presentado previamente, por Rosa Elena Bravo, Presidenta de la Organización estatal de Jalisco.



Durante la conferencia el M.Sc. Hurtado destaca algunos puntos como:



- El liderazgo es un estilo de vida que camina hacia la transformación de la sociedad.
- Presenta ocho atributos hacia la efectividad del liderazgo como se trata de un trabajo, asumido con responsabilidad, para generar confianza por medio de una comunicación asertiva, donde se es modelo y brinda empatía, hacia el beneficio del grupo.

Por tanto, es una opción, no un rango debido a un puesto determinado.

- Menciona un conjunto de características de un líder entre ellas, el que debe ser investigador, es imprescindible mostrar valores y poseer una mente abierta y realista.
- El liderar es cuidar a las personas, crear condiciones en las cuales se sientan seguras y el marcar y lograr metas.
- El liderazgo se fabrica al dar seguridad a base de confianza y cooperación.
- Es un “sentir” al centrarse en las personas y ser coherente. El líder no sacrifica a la gente por números e intereses propios.

VISITA DE LA PRESIDENTA INTERNACIONAL



Cortesía de Ovis

Becky Sadowski hace acto de presencia en la sala donde se desarrolla el Foro Latinoamericano, por lo que la Representante del Área la presenta.

Ella da un cordial saludo a todas las participantes y se retira.

Presidenta internacional 2020-2022

Intercambio de participantes con Prof. José Hurtado

En este espacio se contó con el aporte de *Beatriz Cruz Azofeifa, Presidenta de la Organización estatal de Costa Rica*, como moderadora chat WhatsApp de Zoom y *Vianney Campos, Presidenta estatal de Baja California*, moderadora de la audiencia presente.

Ante las diferentes preguntas de las participantes, el conferencista refuerza algunas características del líder como:

- El líder debe mantenerse en constante capacitación y adquisición de habilidades hacia un “aprender por observación” y modelar.
- En una palabra, el líder ha de ser “empático”.
- Poseer una “escucha activa”
- Todos podemos ser líderes.

VISIÓN LATINOAMERICANA “ACCIONES”

En este punto de la agenda se da respuesta por parte de las diferentes Presidentas de las Organizaciones Estatales a la pregunta: *¿Cómo líder de su Organización Estatal, de qué forma ha enfrentado los obstáculos e incertidumbres que se le presentaron durante este periodo?*

Las participaciones se proponen en el siguiente orden: El Salvador, México Cd., Nuevo León, Mex., Jalisco, Mex., Puebla, Mex., Baja California, Mex., Guatemala, Panamá, Puerto Rico y Costa Rica.

Frances Boulon, Presidenta estatal de Puerto Rico, actúa como moderadora del tiempo de las diferentes exposiciones.

Entre las dificultades o retos se anotan:

- la no existencia de fondos para becas,
- para algunas socias va dejando de ser una prioridad La Sociedad DKG,
- poco compromiso de las presidentas de capítulos, por lo que no hay convocatoria a reuniones,
- poca asistencia de las socias a las reuniones,
- máximo estrés presentado a causa del COVID-19,
- no presencialidad en las diferentes actividades,
- la apertura hacia nuevas socias es casi nula,
- la complejidad para acercar a las socias,
- el temor ante lo nuevo.

La forma en que se han ido superando los retos se mencionan:

- el conectarse por medio de las redes sociales y tecnológicas,
- realizar tanto reuniones presenciales como virtuales,
- un trabajo colaborativo en las presidentas de los diferentes capítulos,
- uniendo las fortalezas de algunas socias en el campo de las tecnologías,
- intensificación de la comunicación virtual por diferentes medios,
- interactuar sin perder la comunicación, aprendiendo a disfrutar las diferentes TIC,
- reinventando el entorno por medio de ZOOM y otros programas electrónicos para la comunicación,
- frecuencia de reuniones cortas semanales y mensuales para planificar,
- ensayar entre las reuniones de capacitación y otras actividades de mayor complejidad,
- aprender a negociar las diferentes opciones de adquirir apoyo tecnológico,
- no hubo pérdida de socias sino un incremento,
- la coordinación de la primera Conferencia Latinoamericana 2021 totalmente virtual.



INVITACIÓN A CONFERENCIAS LATINOAMERICANAS C-LATAM



La próxima Conferencia LATAM se realizará en el año 2023 en Puebla, México, los días 27 y 28 de octubre. La Presidenta estatal de Puebla, Teresa Mendoza.

Hilda Díaz hace una breve intervención destacando las características culturales de Puebla, y alrededores.

Grace Cantón de Rodríguez Mesa comparte las próximas fechas para las Conferencias LATAM, entre ellas:

2025-Nuevo León, Mex.,
2027-Tijuana, Baja California. Mex.,
2029 - Puerto Rico.

Se abre en la agenda un momento para la presentación de la próxima Representante del Área Latinoamericana 2022-2024.

Alejandrina Mata Segreda, quien solicita el aporte de todas las Presidentas de las Organizaciones Estatales que integran el Área.



Cortesía de Ovis

DIÁLOGO ABIERTO

Este espacio de la agenda se otorga por parte de Grace Cantón de Rodríguez Mesa, Representante del Área Latinoamericana a Aurora Vignau y Jeannette Zúñiga para la presentación del documento denominado *“Protocolo para modificaciones a la guía para el planeamiento del Foro LATAM”*



Cortesía de Cristy

Se hace una lectura completa del documento (Anexo N°1).

Al finalizar la lectura, Jeannette Zúñiga menciona que el documento compartido incluye los aportes dados tanto por ZOOM como durante el Taller y la apertura de un plazo de dos semanas posteriores al Foro, para recibir otros aportes al documento.

En este espacio, de manera sincrónica, se utilizó la herramienta Mentimeter para hacer la consulta acerca de las modificaciones a la propuesta de la guía para el Foro Latinoamericano, mediante el espacio denominado POLL donde todas las presentes, de forma virtual y presencial, podían emitir su opinión al respecto.



consultas acerca de las modificaciones a la propuesta de la guía para el Foro Latinoamericano, mediante el espacio denominado POLL donde todas las presentes, de forma virtual y presencial, podían emitir su opinión al respecto.

29 socias otorgan “su acuerdo” “a las modificaciones presentadas a la guía para el planeamiento del Foro LATAM”, documento presentado durante el Diálogo abierto, Acuerdo

que representa a un 32,58 % de las participantes (virtuales y presenciales) al Foro LATAM 2022.

Además, se solicita a las participantes al Foro LATAM 2022 un “voto de confianza” para que las integrantes de la Comisión que preparó las modificaciones a la guía para el planeamiento del FORO LATAM, lo presenten, una vez recopilados los aportes, ante las autoridades administrativas de La Sociedad DKG Internacional. Este “voto de confianza”, es emitido levantando la mano, tanto por las 13 socias presentes como por las participantes en general, siendo unánime.



Cortesía de Claudia

II. PARTICIPANTES AL FORO LATAM 2022

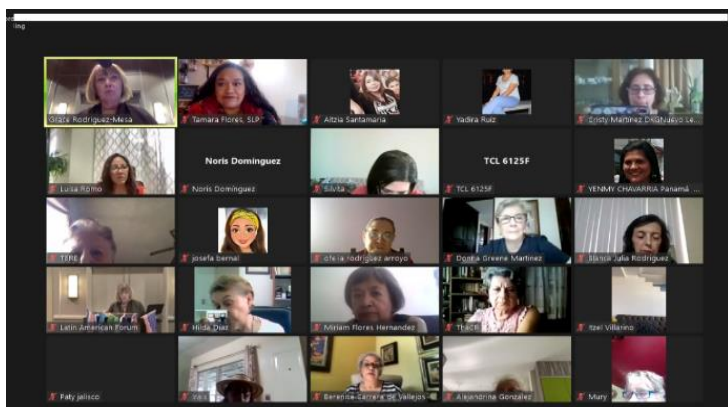


Cortesía de Ovis

Este Foro LATAM 2022 se caracteriza por ser híbrido, de tal forma que la participación de las socias del Área Latinoamericana combina la presencia de 13 socias, con la participación virtual de 76, para un total de 89.

Participantes presenciales

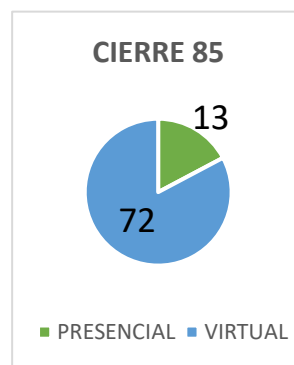
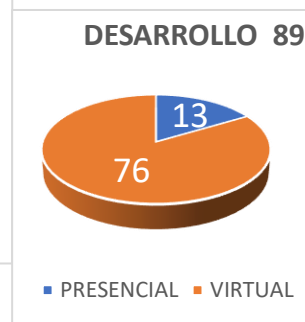
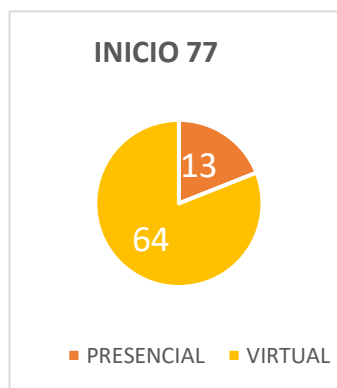
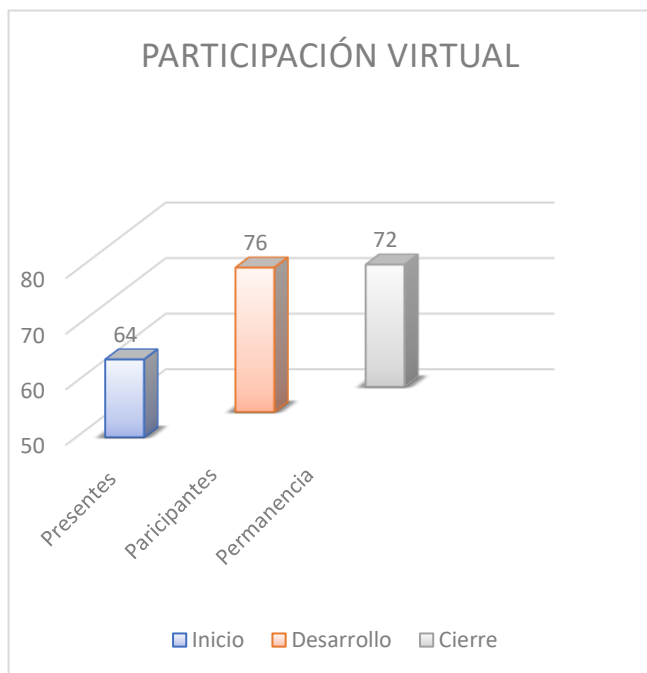
En la participación virtual se propone la asistencia y permanencia durante el inicio, desarrollo y cierre del Foro.



Cortesía de Tamara Flores



Cortesía de Ana Isabel Quesada



En general, el mayor número de participantes es de 89 y se observa el interés en la temática del Foro con una permanencia al cierre de 85 socias, de las diferentes Organizaciones Estatales que integran el Área Latinoamericana.

III. EVALUACIÓN DEL FORO

La evaluación del Foro LATAM 2022, coordinada por Claudia Estrada.

Utiliza preguntas cualitativas con dos preguntas orientadas a la temática de la conferencia y a los aprendizajes sobre la forma en que las diferentes organizaciones estatales resolvieron los obstáculos y una pregunta cuantitativa para valorar la organización general del Foro, aplicada por medio de surveymonkey

Si no completaron la evaluación de foro, aún pueden hacerlo en el siguiente link:
<https://www.surveymonkey.com/r/Y9S5NRL>
Este se cerrará el día de mañana. Gracias,

Se hace sincrónica y se da la oportunidad de presentarla al menos un día después del cierre de la actividad.

Las socias que llenan la evaluación son 56 lo que corresponde a un 63% de las participantes. Los resultados son los siguientes:

Del conferencista

La presentación muy clara, precisa y concisa por parte del M.Sc. José Antonio Hurtado, con un excelente tema y su exposición. Interesante y actualizada. ¡Felicidades!

El contenido muy práctico, expuesto con situaciones cotidianas que se presentan tanto en el ámbito educativo, como en otras áreas de nuestra vida.

Del tema de liderazgo.

El tema no es novedoso, pero es valioso recordar y actualizarlo.

Entre los puntos destacados se mencionan:

- La distinción entre el líder y el asumir un puesto o jefatura en una institución.
- La visión del liderazgo en época de virtualidad sus características y condiciones y la forma de ejercerlo en la presencialidad.
- Las ideas generales del liderazgo.
- La forma de explicar las características y cualidades del líder.
- El cómo conocemos a los líderes.
- La falta de líderes en todas las áreas, empezando con el gobierno.
- Características del líder como la empatía y modelaje.
- A mayor participación el liderazgo se fortalece.

Del Foro

En las preguntas abiertas de la evaluación se destacan algunas expresiones de las socias relacionadas con la interacción, indicando que:

- La interacción entre socias latinoamericanas permitió la actualización.
- El compartir desde casa y de cada país fue excelente.
- Hubo varias sorpresas: estuvo muy fluido, bien organizado, claro, en general fue muy interesante.
- ¡Poder estar en forma virtual y participar es magnífico!

De la forma en que las diferentes organizaciones estatales resolvieron los obstáculos

Las socias que responden a la pregunta destacan:

❖ *Algunas características de las presidentas estatales como:*

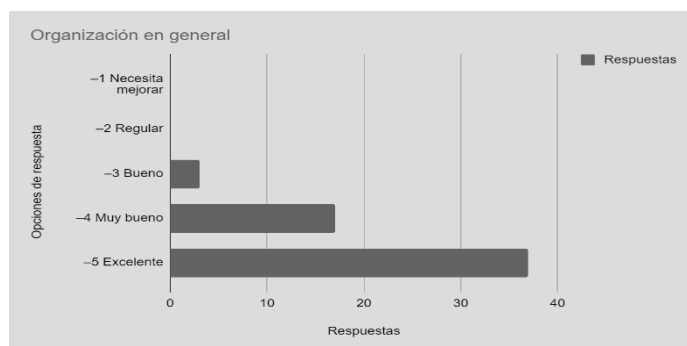
- Creatividad
- Constancia
- Compromiso
- Comunicación empática
- Liderazgo
- Organización y flexibilidad
- Perseverancia para la superación de las dificultades
- Profesionalismo y dedicación
- Trabajo colaborativo y en equipo
- Visualizar los obstáculos como retos

❖ *Reconocen algunas fortalezas de las socias, a saber:*

- La unidad de DKG nos da la oportunidad de sobrepasar los obstáculos
- Con trabajo, disposición y actitud cada organización continuó trabajando por y para DKG.
- La tolerancia, la democracia y el apoyo mutuo de las socias fortalece cada día más el Área latinoamericana
- Diferentes puntos de vista y actitudes ante la situación
- Todas nos adaptamos y fuimos empáticas
- Una forma muy creativa, pues en Nuevo León se lograron muchos avances en programas educativos, culturales y sociales.
- La comunicación y motivación, ante todo, con un compromiso
- La colaboración entre capítulos

De la valoración del Foro Latinoamericano 2022 en general

Opciones de respuesta	Respuestas	100%
-1 Necesita mejorar	0	
-2 Regular	0	
-3 Bueno	3	5 %
-4 Muy bueno	17	30%
-5 Excelente	37	65%



Entre las opciones de respuesta para la valoración de la organización general, se selecciona bueno por un 5% y con excelente por un 65% de las socias que llenaron el instrumento.

IV. CIERRE

Grace Cantón de Rodríguez- Mesa, agradece a todos los participantes por sus contribuciones, al equipo de trabajo quienes trabajaron en la organización y elaboración del programa, a nuestra Presidente Becky Sadowski por su apoyo incondicional, a las Presidentes de las Organizaciones Estatales por su cooperación, para que no solo este Foro, sino todas las actividades que se llevaron a cabo durante este bienio culminaran con gran éxito.

¡Mil gracias!

Hace entrega de las banderas de los países integrantes del Área Latinoamericana a la próxima Representante Alejandrina Mata Segreda, como una forma simbólica de continuidad al cumplimiento de la misión y visión de DKG-LA.

V. ANEXO N°1.

I. Protocolo para el Foro Latinoamericano

II. Metas

1. Discutir temas relevantes de la Sociedad Delta Kappa Gamma Internacional que conciernen al Área Latinoamericana, durante la Conferencia Internacional y la Convención Internacional.
2. Establecer las metas del Área Latinoamericana para el año.
3. Compartir el avance educativo de los países que pertenecen al área, en los que los capítulos de DKG Latinoamérica han desarrollado proyectos.

III. Membrecía

Los miembros del Foro Latinoamericano son las socias de la Sociedad DKG-Internacional de organizaciones estatales de México, Guatemala, El Salvador, Costa Rica, Panamá y Puerto Rico, y cualquier otro país latinoamericano que en el futuro se una a DKG.

IV. Finanzas [¿Cómo se aseguran las finanzas? ¿Cómo se determina/adopta el presupuesto? ¿Qué sucede con el dinero “sobrante” al final del bienio?]

El Foro Latinoamericano obtiene sus fondos de La Sociedad Internacional Delta Kappa Gamma. El monto asignado anualmente al Foro es de \$3,000.00 (USD).

La Representante del Área Latinoamericana presenta un presupuesto elaborado conjuntamente con el Comité del Foro, a más tardar el 15 de noviembre de cada año. Los resultados financieros del Foro deben reportarse con recibos adjuntos, a la Presidenta Internacional, antes del 1º de Abril, anualmente.

Estos fondos deben cubrir, al menos, una reunión de planificación durante el año anterior a la Conferencia Internacional o a la Convención Internacional.

Ejemplos de estos gastos durante la celebración del Foro, incluyen, pero no se limitan a lo siguiente:

1. Gastos de viaje de cada presidenta de la organización estatal o su representante, monto a definir en función de la distancia al lugar y el número de integrantes asistentes.
2. Gastos relacionados con la planificación.
3. Gastos para cubrir los costos de medios tecnológicos y materiales para la planificación o desarrollo del Foro.

Si hubiera dinero sobrante al finalizar el año, se reporta y se regresa a la Sociedad DKG Internacional.

Las reuniones de planificación y de evaluación del Foro deben coincidir con otras actividades internacionales relevantes de DKG-Internacional para aprovechar más eficientemente los recursos económicos y humanos del Foro.

V. Estructura Organizacional

La Representante del Área Latinoamericana es quien preside el Foro Latinoamericano. Para ello:

1. Organiza y conduce las reuniones de planificación, junto con las presidentas de las organizaciones estatales y las anteriores representantes del Área Latinoamericana.
2. Selecciona y nombra una secretaria para preparar las minutas de las reuniones y selecciona una socia para cronometrar el tiempo.
3. Resume y organiza los acuerdos tomados en cada reunión para ser comunicados a las presidentas de las organizaciones estatales de Latinoamérica.
4. Presenta un informe escrito de las sesiones de planificación de las actividades del Foro a la Presidenta Internacional dentro de las dos semanas siguientes a cada reunión.
5. Presenta un breve informe del Foro durante la una sesión general de la Conferencia Internacional y de la Convención Internacional.

El Comité del Foro Latinoamericano está conformado por las presidentas de las organizaciones estatales latinoamericanas, por las anteriores representantes del Área Latinoamericana y liderado por la actual Representante en ejercicio del cargo.

El comité debe:

1. Aceptar o modificar el orden del día propuesto.
2. Apoyar a la Representante del Área Latinoamericana en la planificación, organización y realización del Foro.
3. Dar seguimiento a las decisiones tomadas durante las reuniones del Foro.

El Comité de Elecciones es el responsable de desarrollar el proceso de votaciones para seleccionar la candidata a ocupar el puesto de Representante del Área Latinoamericana.

El Comité debe:

1. Elaborar un cronograma del proceso de votación y comunicarlo de forma oportuna a toda la membresía del Área.
2. Organizar el proceso de votación de manera accesible y democrática con el fin de garantizar la participación de todas las socias del Área Latinoamericana.
3. Realizar el conteo de votos e informarlo a la membresía de acuerdo con el cronograma establecido.
4. Velar por el cumplimiento del debido proceso electoral.

Los miembros del Foro Latinoamericano son todas las socias del Área Latinoamérica. Les corresponde:

1. Proponer temas para discusión y cursos de acción para las organizaciones estatales del Área.
2. Dar seguimiento a las decisiones tomadas durante las reuniones del Foro.
3. Procurar la representación de todas las organizaciones estatales.
4. Participar en el proceso de selección de la Representante del Área Latinoamericana.

VI. Designación del Personal Directivo [¿Cómo se elige al personal directivo (líderes)? ... ¿Cómo son cubiertas las Vacantes?]

El personal directivo del Foro Latinoamericano está conformado por la Representante del Área Latinoamericana, el Comité del Foro y el Comité de Elecciones.

Con el propósito de promover la participación de todas las socias de Latinoamérica en la elección de la Representante del Área Latinoamericana para un bienio se debe:

1. En los años impares, en el mes de febrero las presidentas de las organizaciones estatales alentarán a las socias dentro de sus organizaciones a presentar su solicitud para puestos internacionales, comités internacionales y para la posición de Representante del Área Latinoamericana.
2. Las socias que soliciten el puesto de Representante del Área Latinoamericana deben enviar su solicitud al Comité de Elecciones en el formato que este comité establece, para que sea compartida entre todas las socias del área.
3. Durante el Foro Latinoamericano que se realiza ese mismo año, se presentarán todas las candidatas, para que las socias puedan conocerlas.
4. Después del Foro Latinoamericano, la Representante del Área Latinoamericana debe conformar el Comité de Elecciones para la organización del proceso de votación.
5. El Comité de Elecciones difunde la información de las candidatas a las presidentas de las organizaciones estatales.
6. Las presidentas de las organizaciones estatales comparten con las socias la información de las candidatas y les solicitan que voten antes del 30 de julio.
7. En caso de empate, se repetirá la votación.
8. La candidata con la mayoría de votos enviará su solicitud ante el Comité Internacional de Nominaciones, de acuerdo con lo que este tiene estipulado, antes del 15 de septiembre del año impar.
9. Posteriormente, el Comité Internacional de Nominaciones designa a la candidata a Representante del Área, en cumplimiento de la decisión de la membresía de Latinoamérica.

Si una Representante del Área de Latinoamérica electa, renuncia a su cargo para el bienio por cualquier motivo, la Presidenta Internacional nombra una nueva socia para el cargo, para el resto del bienio.

La designación del Comité de Elección corresponde al Comité del Foro y estará conformado por tres socias de diferentes organizaciones estatales del Área Latinoamericana.

VII. Áreas de Actividad [Reuniones; Otros]

Las reuniones del Foro Latinoamericano tienen lugar durante la Conferencia Internacional y la Convención Internacional y deben cumplir con los propósitos establecidos para este.

Un proyecto educativo latinoamericano, presentado por la Representante del Área Latinoamericana, será considerado para diferentes formas de apoyo entre todas las socias.

VIII. Enmiendas [¿Cómo se pueden cambiar estas reglas?]

Para introducir enmiendas a las presentes normas, el Comité del Foro debe consultar con las Representantes anteriores del Área Latinoamericana y con las Presidentas de las Organizaciones Estatales sobre las reglas operativas del Foro. Las enmiendas deben hacerse sólo si todas las socias presentes o asistiendo virtualmente, han votado por mayoría y la votación haya sido realizada en cumplimiento de los requisitos legales establecidos por La Sociedad para estos efectos.

Actualización presentada en el Foro Latinoamericano 2022, por Aurora Vignau y Jeannette Zúñiga en el espacio denominado Diálogo abierto, cedido por la Representante del Área de Latinoamérica.

Grace Cantón de Rodríguez-Mesa
Representante Área Latinoamericana 2020-2022

Maestra de ceremonias: Tania Fiedler Gordon
Moderadora ZOOM: Claudia Estrada
Moderadora chat ZOOM: Beatriz Cruz Azofeifa
Moderadora chat WhatsApp/Audiencia Presente: Vianney Campos
Moderadora del tiempo – Frances Boulon
Secretaria: Thais Castillo Alfaro